



AdEC
شركة المتطور للإستشارات الهندسية
Advanced Company For Engineering Consultancy

نظام الإدارة المتكامل IMS إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

تقرير تحقيق لجنة عمالية

تقرير عن اجتماع اللجنة العمالية بحضور مدير الإدارة المعنية

الموضوع : ((_____))

أولاً - وصف الحالة :

ونتيجة المخالفة :

وبناء على ماسبق قام مدير الإدارة المعنية برصد المخالفة وتحويلها للجنة العمالية لإتخاذ ما يلزم باتجاه ذلك.

ثانياً - إجتماع اللجنة العمالية لمناقشة كل ما يتعلق بالمخالفة :

تم عقد اجتماع بحضور أعضاء اللجنة العمالية يوم بتاريخ (___ / ___ / ___ م) لمناقشة كافة المخالفة في المستخلص وأسبابها، وتم دعوة مدير الإدارة المعنية ومناقشة النقاط التالية :

مقدمة الاجتماع :

مراجعة وثائق المعنية :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ونتيجة مراجعة الوثائق فقد تبين مايلي:



AdEC
شركة المتطور للإستشارات الهندسية
Advanced Company For Engineering Consultancy

نظام الإدارة المتكامل IMS إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

ثالثاً – الاسئلة والاجوبة :

س1/

ج1/

س2/

ج2/

س3/

ج3/

س4/

ج4/

س5/

ج5/

س6/

ج6/



ADEC
شركة المتطور للإستشارات الهندسية
Advanced Company For Engineering Consultancy

نظام الإدارة المتكامل IMS إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

رابعاً - دراسة وتحليل الحالة :

من خلال مراجعة المعطيات الرئيسية هنالك نقاط رئيسية مسجلة وتتعلق بنظام العمل ولائحته التنفيذية وهي :

- 1
- 2
- 3
- 4

خامساً - توصيات الفعل التصحيحي وفرص التحسين:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

بناء على تقرير اللجنة العمالية و تبين (مخالفة /عدم مخالفة)الموظف بناء على المادة () في نظام العمل والعمال في وزارة العمل لمهامه بشكل يضر بـ(أدك-ADEC) وبمشاريعه وينعكس سلباً على جودة خدماته فقد تقرر اتخاذ الإجراء التأديبي (حسب نظام العمل السعودي) التالي :
(_____))

سادساً - توقيع أعضاء اللجنة والحضور :

الاسم	التوقيع	الاسم	التوقيع

إقرار بصحة المعلومات والتحقيق :

أنا المدعو : _____ / احمل هوية رقم _____ / وأعمل لدي شركة المتطور في أحد المشاريع الخاصة به ، وتم التحقيق معي و اقر واعترف بصحة المعلومات والاجابات في هذا المحضر وعليه أوقع الاسم :
التوقيع



AdEC
شركة المتطور للإستشارات الهندسية
Advanced Company For Engineering Consultancy

نظام الإدارة المتكامل IMS إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

يبدأ من قبل صاحب الصلاحية :

بناء على ما تم ذكره أعلاه ووفق هذه المحضر فقر تقرر اعتماده للتنفيذ وفق مايلي:

- ☐ اعتماد محضر التحقيق وجميع ما جاء فيه من توصيات
- ☐ يتم تنفيذ الإجراء التأديبي فقط
- ☐ توجيهات أخرى :

اعتماد الرئيس التنفيذي

م . أحمد الضبيب